

PATVIRTINTA
Viešojo saugumo tarnybos prie
Vidaus reikalų ministerijos vado
2023 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. 47V-1110

VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBOS PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS PAREIGŪNŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – Tarnyba) pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Tarnybos pareigūnų pareigybių grupių ir pareigybių lygių struktūrą, pareigūnų pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus, pareigūnų pareiginės algos koeficientų padidinimo ar sumažinimo atvejus ir sąlygas, priemokų skyrimo pagrindus ir priemokų dydžius, pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos peržiūrėjimo ir keitimo tvarką.

2. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statute (toliau – Statutas), Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos gairėse (toliau – Gairės), Lietuvos Respublikos darbo kodekse (toliau – Darbo kodeksas) vartojamas sąvokas.

II SKYRIUS PAREIGYBIŲ GRUPIŲ STRUKTŪRA IR PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALAI

3. Tarnybos pareigūnų pareigybės skirstomos į pareigybių grupes laikantis Statuto priedo reikalavimų. Pareigybių grupės gali būti skaidomos į pareigybių lygius. Kiekvienai pareigybei nustatomas pareiginės algos koeficientų intervalas (mažiausia, didžiausia ir vidurinė reikšmės), išlaikant pareigybių hierarchinės struktūros vientisumą.

4. Apraše nustatomas pareigybės grupės ar lygio mažiausias pareiginės algos koeficientas negali būti mažesnis nei nustatytas atitinkamai grupei Statuto priede. Pareigybės pareiginės algos didžiausias koeficientas negali būti didesnis nei nurodomas atitinkamai grupei Gairių priede.

5. Pareigybės pareiginės algos koeficientų intervalai nustatomi vadovaujantis šiais kriterijais:

5.1. veiklos sudėtingumo:

5.1.1. atliekamo fizinio darbo sunkumas;

5.1.2. vykdomo protinio darbo sudėtingumas (intensyvumas, įtampa ir pan.);

5.1.3. darbų rutiniškumas (tapačių užduočių pasikartojimas, naujų užduočių atsiradimas ir pan.);

5.1.4. gaunamų užduočių apibrėžtumas (vyrauja apibrėžtos užduotys, atliekamos pagal standartus, neapibrėžtos užduotys, reikalaujančios savarankiškai ieškoti (naudotis) informacijos (-a), būtinos specialiosios žinios užduočiai įvykdyti ir pan.);

5.1.5. dalyvavimas atliekant funkciją (darbas savarankiškas, darbuotojo priimami funkcijai atlikti reikalingi sprendimai, funkcija vykdoma pagal kitų asmenų priimtus sprendimus (nurodymus) ir pan.);

5.1.6. sprendimų priėmimo poreikis ir sudėtingumas (būtinai greiti sprendimai, sprendimai, kuriems reikia analitinio situacijos įvertinimo, priimamų sprendimų įtaka funkcijos atlikimui ar darbdaviui);

5.1.7. funkcijos atlikimo pagrindai (būtinumas išmanyti ir taikyti įstatymus ir įstatymų lydimočius teisės aktus, funkcijos atlikimas tik pagal įstaigos patvirtintus vidaus dokumentus ir pan.);

5.1.8. papildomi veiksniai, būtini funkcijai atlikti (užduočių atlikimas reikalauja kūrybiškumo, naujoviškumo, tikslaus vidinės ir išorinės aplinkos ryšių įvertinimo ir pan.).

5.2. atsakomybės lygio:

5.2.1. pavaldžių pareigūnų ar darbuotojų skaičius;

5.2.2. nustatyta atsakomybė už finansines ar materialines vertybes;

5.2.3. valdomos materialinės ar finansinės vertybės ir galimi nuostoliai (nuostolių (žalos) tikimybė, nuostolių (žalos) mastas ir kt.);

5.2.4. funkcijos, susijusios su kontrolės vykdymu;

5.2.5. funkcijos, susijusios su įslaptintų dokumentų, viešai neskelbtinos ir neteiktinos informacijos tvarkymu;

5.2.6. priimamų sprendimų įtaka Tarnybai, joje dirbantiems ar tretiesiems asmenims.

5.3. darbo krūvio:

5.3.1. gaunamų užduočių kiekis;

5.3.2. laikas, skiriamas užduočiai atlikti, ir laikas, reikalingas užduočiai atlikti;

5.3.3. darbų (užduočių), atliekamų skubos tvarka, kiekis;

5.3.4. staigūs ir dažni darbo krūvio pasikeitimai;

5.3.5. funkcijų, atliekamų pagal teisės aktuose nustatytą reglamentavimą, kiekis (atliekamų pagal įstatymuose ar lydimuosiuose teisės aktuose nustatytas procedūras ir pan.).

5.3.6. pareigybei keliami specialieji reikalavimai.

III SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAS

6. Pareigūno pareiginės algos koeficientas nustatomas pagal Aprašo priede pareigūno pareigybei nustatytą koeficientų intervalą, įvertinus šiuos kriterijus:

6.1. tarnybos patirties – kai pareigūno priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą yra pasiekęs arba viršija 20 procentų jo pareiginės algos dydžio, pareiginės algos koeficientas kasmet didinamas už kiekvienus kitus tarnybos statutinėse įstaigose metus pagal pateikiamą lentelę, neviršijant Aprašo priede tai pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento. Į tarnybos patirtį gali būti įskaitoma ir tarnyba kitose statutinėse įstaigose. Pareigūno pareiginės algos koeficiento padidinimas apskaičiuojamas pagal formulę:

$$P = PA * D / 100, \text{ kur:}$$

PA – pareigūnui nustatytas pareiginės algos koeficientas;

D – dydis iš lentelės, parenkamas pagal pareigūno turimą priedą už tarnybos Lietuvos valstybei stažą (apskaičiuojamas pagal formulę $D = 1 / (1 + PS / 100)$, kur PS – pareigūno gaunamo priedo už tarnybos Lietuvos valstybei stažą dydis; gautas dydis D apvalinamas iki šimtųjų dalių);

gautas dydis P apvalinamas iki keturių skaitmenų po kablelio.

Pareigūno turimas priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą	Pareiginės algos koeficiento padidinimas, D, %	Pareiginės algos padidėjimas, įvertinus pareigūno turimą priedą už tarnybos stažą
20	0,84%	1,00%
21	0,83%	1,00%
22	0,82%	1,00%
23	0,81%	1,00%
24	0,81%	1,00%
25	0,80%	1,00%
26	0,79%	1,00%
27	0,79%	1,00%
28	0,78%	1,00%

29	0,78%	1,00%
30	0,77%	1,00%

6.2. papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimo:

6.2.1. pareigūno įgytos papildomos žinios, įgūdžiai, padedantys pasiekti geresnių rezultatų;

6.2.2. pareigūno turimos pareigybės funkcijoms atlikti reikalingos žinios, viršijančios jo pareigybei nustatytus reikalavimus;

6.3. pareigūno turimo laipsnio – jei pareigūno turimas laipsnis viršija Statute tai pareigybei nustatytą laipsnį, pareigūno pareiginės algos koeficientas gali būti didinamas po 0,01 pareiginės algos koeficiento už kiekvieną aukštesnės pakopos laipsnį.

IV SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO PADIDINIMO AR SUMAŽINIMO ATVEJAI IR SĄLYGOS

7. Pareigūno pareiginės algos koeficientas gali būti padidintas (neviršijant Aprašo priede pareigybei nustatyto didžiausio koeficiento):

7.1. perkėlus pareigūną į aukštesnes pareigas – nustatant nuo 0,12 iki 0,24 didesnį pareiginės algos koeficientą;

7.2. perkėlus pareigūną iš pareigūno, neturinčio pavaldžių asmenų, pareigų į lygiavertės pareigūno, turinčio pavaldžių asmenų, pareigas – nustatant nuo 0,12 iki 0,24 didesnį pareiginės algos koeficientą;

7.3. pareigūno tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius ir siūlant padidinti pareiginės algos koeficientą arba pareigūno tarnybinę veiklą trečią kartą iš eilės įvertinus kaip viršijančią lūkesčius – nustatant nuo 0,06 iki 0,18 didesnį pareiginės algos koeficientą;

7.4. vadovaujantis Statuto 55 straipsnio 12 dalies punktu, Tarnybos vadas, atsižvelgdamas į skirtus valstybės biudžeto asignavimus ir motyvuotus pareigūnų tiesioginių vadovų teikimus, gali padidinti pareigūno pareiginės algos koeficientą (neviršijant Aprašo priede pareigybei nustatyto didžiausio koeficiento):

7.4.1. taikant Aprašo 6.1 papunktyje nustatytus reikalavimus ir sąlygas;

7.4.2. pareigūnui įgijus Aprašo 6.2 papunktyje nustatytų žinių ar įgūdžių – nustatant ne daugiau kaip 0,12 didesnį pareiginės algos koeficientą;

7.4.3. kitais atvejais, atsižvelgiant į tiesioginių vadovų teikimus – nustatant ne daugiau kaip 0,18 didesnį pareiginės algos koeficientą.

8. Pareigūno pareiginės algos koeficientas gali būti sumažintas (nustatant ne mažesnę nei Aprašo priede tai pareigybei nustatytas mažiausias koeficientas):

8.1. perkėlus pareigūną į žemesnes pareigas – nustatant nuo 0,06 iki 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą (bet neviršijant didžiausio koeficiento, Aprašo priede nustatyto pareigybei, į kurią perkeliamas pareigūnas);

8.2. perkėlus pareigūną iš pareigūno, turinčio pavaldžių asmenų, pareigų į lygiavertės pareigūno, neturinčio pavaldžių asmenų, pareigas – nustatant nuo 0,06 iki 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą (bet neviršijant didžiausio koeficiento, Aprašo priede nustatyto pareigybei, į kurią perkeliamas pareigūnas);

8.3. pareigūno tarnybinę veiklą įvertinus kaip iš dalies atitinkančią lūkesčius ir siūlant sumažinti pareiginės algos koeficientą – nustatant 0,06 mažesnę pareiginės algos koeficientą.

V SKYRIUS

PRIEMOKŲ SKYRIMO PAGRINDAI IR PRIEMOKŲ DYDŽIAI

9. Pareigūnams mokamų priemokų skyrimo pagrindai ir priemokų dydžiai:

9.1. priemoka už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą:

9.1.1. už papildomų užduočių atlikimą, kai atliekamos pareigūno pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos; papildomos užduotys pareigūnui turi būti suformuluotos raštu – mokama nuo 10 iki 50 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.1.2. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigūno pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės – mokama nuo 10 iki 50 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.1.3. už darbą, kai raštu pavedama laikinai atlikti ir kito pareigūno funkcijas – mokama nuo 10 iki 20 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.2. priemoka už tarnybos specifiką:

9.2.1. už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su tarnybinių gyvūnų priežiūra ir jų parengimu tarnybinėms užduotims atlikti – mokama nuo 10 iki 30 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka atsižvelgiant į tarnybinio gyvūno parengimo lygį;

9.2.2. už darbą, kuris tiesiogiai susijęs su saugomų asmenų fizine apsauga – mokama nuo 10 iki 20 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.2.3. už darbą, kai atliekamos ypatingos psichologinės ir fizinės ištvermės reikalaujančios užduotys – mokama nuo 10 iki 20 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.2.4. už darbą, reikalaujantį didelės atsakomybės, kai pavedamoms atlikti užduotims reikalinga ypač aukšta kvalifikacija ir toks darbas yra laikino pobūdžio – mokama nuo 10 iki 20 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.2.5. už tarnybą specialiuose padaliniuose ar tam tikrose teritorijose:

9.2.5.1. už tarnybą Kauno ir Vilniaus dalinių 1-osiose kuopose – mokama ne didesnė kaip 10 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.2.5.2. už tarnybą Jungtiniame operacijų centre – mokama ne didesnė kaip 10 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.2.5.3. už tarnybą konvojavimo padaliniuose – mokama ne didesnė kaip 15 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.2.5.4. už tarnybą Tarnybos logistiką užtikrinančiuose padaliniuose – mokama ne didesnė kaip 15 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.2.5.5. už tarnybą pareigūnų mokymą vykdančiuose padaliniuose – mokama ne didesnė kaip 15 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.2.5.6. už tarnybą operatyvaus reagavimo ir kontratakos padaliniuose – mokama ne didesnė kaip 20 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.2.5.7. už tarnybą vidaus tyrimus ir korupcijos prevenciją vykdančiuose padaliniuose – mokama ne didesnė kaip 20 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.2.5.8. už tarnybą veiklą organizuojančiuose Štabo padaliniuose – mokama ne didesnė kaip 20 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.3. priemoka už darbą nustačius pareigūną veikiančius kenksmingus ir (ar) pavojingus veiksnius skiriama atsižvelgus į vadovaujantis Kenksmingų ir pavojingų veiksmių valdymo vidaus tarnybos sistemoje tvarkos aprašu, kurį, suderinęs su teisingumo ir finansų ministrais, tvirtina vidaus reikalų ministras, atliktą kenksmingų ir pavojingų veiksmių rizikos (toliau – rizika) vertinimą statutinėje įstaigoje ir nustačius, kad pareigūną veikia ar veikė kenksmingi ir (ar) pavojingi veiksniai; sprendimas dėl priemokos skyrimo priimamas atlikus rizikos vertinimą ar įgyvendinus rizikos šalinimo ar mažinimo priemones statutinėje įstaigoje ir nustačius, kad pasikeitė rizikos dydis ir (ar) priimtinas; šios priemokos dydis nustatomas įvertinus, kiek laiko pareigūnas dirbo veikiant kenksmingiems ir (ar) pavojingiems veiksmiams, taip pat atsižvelgus į vadovaujantis Kenksmingų ir pavojingų veiksmių valdymo vidaus tarnybos sistemoje tvarkos aprašu nustatytą rizikos dydį ir priimtinumą:

9.3.1. kai nustatyta rizika yra labai maža ir priimtina – priemoka nemokama;

9.3.2. kai nustatyta rizika yra maža ir toleruotina – mokama ne didesnė kaip 10 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.3.3. kai nustatyta rizika yra vidutinė ir toleruotina – mokama nuo 10 iki 15 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.3.4. kai nustatyta rizika yra didelė ir toleruotina – mokama 20 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.3.5. kai labai didelė ir nepriimtina rizika nustatyta atlikus ar atliekant darbą – mokama 20 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio priemoka;

9.4. priemoka trūkstant darbo rinkoje tam tikrų profesijų mokama atsižvelgiant į Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą – ne mažesnė kaip 10 ir ne didesnė kaip 100 procentų pareigūno pareiginės algos dydžio.

10. Tais atvejais, kai yra pagrindas pareigūnui mokėti priemoką pagal du ar daugiau Aprašo 9.1 papunktyje nurodytų pagrindų, šių priemokų suma negali viršyti 80 procentų pareigūno pareiginės algos. Tais atvejais, kai yra pagrindas pareigūnui mokėti priemoką pagal du ar daugiau Aprašo 9.2 papunktyje nurodytų pagrindų, šių priemokų suma negali viršyti 80 procentų pareigūno pareiginės algos. Aprašo 9.1 ir 9.2 papunkčiuose nurodytų priemokų suma negali viršyti Statuto 57 straipsnio 2 dalyje nustatyto dydžio.

11. Sprendimą dėl priemokos mokėjimo ir jos dydžio priima Tarnybos vadas, įvertinęs pareigūno tiesioginio vadovo siūlymą ir atsižvelgdamas į valstybės biudžeto asignavimus.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Pareigūno pareiginės algos koeficientas nustatomas Tarnybos vado įsakymu.

13. Pasikeitus Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintam minimaliosios mėnesinės algos dydžiui, minimaliojo valandinio atlygio dydžiui, Statute nustatytiems minimaliųjų pareiginės algos koeficientų dydžiams, Tarnybai skiriamiems valstybės biudžeto asignavimams, Tarnybai priskirtoms funkcijoms ar darbo rinkos sąlygoms, rekomenduojama įvertinti pareigūnų pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų peržiūrėjimo ir pakeitimo poreikį. Esant tokiam poreikiui, Tarnyba inicijuoja atitinkamus pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos pakeitimus.

14. Informacija apie pareigūno darbo užmokestį teikiama ir skelbiama tik teisės aktuose numatytais atvejais arba pareigūnui raštiškai sutikus.

Viešojo saugumo tarnybos prie
Vidaus reikalų ministerijos
pareigūnų darbo apmokėjimo
sistemos aprašo
priedas

**VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBOS PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
PAREIGŪNŲ PAREIGYBIŲ GRUPĖS IR PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ
INTERVALAI**

Pareigybių grupė	Pareigybių pavadinimai	Mažiausias pareiginės algos koeficientas	Vidurinis pareiginės algos koeficientas	Didžiausias pareiginės algos koeficientas
1	Tarnybos vadas	2,35	3,175	4
2	Tarnybos vado pavaduotojas	1,71	2,21	2,71
3	valdybos viršininkas	1,55	2	2,45
	štabo viršininkas	1,55	2	2,45
4	dalinio vadas	1,39	1,795	2,2
5	skyriaus viršininkas	1,22	1,575	1,93
	centro viršininkas	1,22	1,575	1,93
	patarėjas	1,22	1,515	1,81
6	komandos viršininkas	1,10	1,42	1,74
	kuopos vadas	1,10	1,42	1,74
	vyriausiasis tyrėjas	1,10	1,39	1,68
	vyriausiasis specialistas	1,10	1,39	1,68
7	vyresnysis specialistas	0,99	1,28	1,57
8	būrio vadas	0,93	1,2	1,47
	specialistas	0,88	1,14	1,4
9	jaunesnysis specialistas	0,76	1,045	1,33