



**VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBOS PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS  
VADAS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBOS PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS  
VADO 2022 M. VASARIO 10 D. ĮSAKYMO NR. 47V-89 „DĖL APDOVANOJIMO IR  
SKATINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2025 m. gruodžio 19 d. Nr. 47V-1358  
Vilnius

P a k e i č i u Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos vado 2022 m. vasario 10 d. įsakymą Nr. 47V-89 „Dėl Apdovanojimo ir skatinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir išdėstau jį nauja redakcija:

**„VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBOS PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS  
VADAS  
ĮSAKYMAS  
DĖL VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBOS PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS  
APDOVANOJIMO IR SKATINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2025 m. gruodžio 19 d. Nr. 47V-1358  
Vilnius

Vadovaudamasis Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 14 d. nutarimu Nr. 278 „Dėl Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos nuostatų patvirtinimo“, 14.5 ir 14.7 papunkčiais ir siekdamas reglamentuoti Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, apdovanojimo ir skatinimo sistemą, apdovanojimo principus ir apdovanojimų įteikimą:

1. T v i r t i n u Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos apdovanojimo ir skatinimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. N u r o d a u Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos Štabo Tarptautinio bendradarbiavimo ir informacinės paramos skyriui įsakymą paskelbti Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos interneto svetainėje.“

Tarnybos vadas

gen. Viktoras Grabauskas

PATVIRTINTA  
Viešojo saugumo tarnybos prie  
Vidaus reikalų ministerijos vado  
2025 m. gruodžio 18 d. įsakymu Nr. 47V-1358

## **VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBOS PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS APDOVANOJIMO IR SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos apdovanojimo ir skatinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – Tarnyba) pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, apdovanojimo ir skatinimo hierarchiją, pagrindinius apdovanojimo ir skatinimo principus, siūlomų apdovanoti ir paskatinti kandidatų atranką bei apdovanojimų įteikimą.

### **II SKYRIUS APDOVANOJIMO IR SKATINIMO SISTEMA**

2. Tarnybos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, apdovanojimo ir skatinimo sistemą sudaro šie apdovanojimai ir skatinimo formos (pagal hierarchiją):

- 2.1. Tarnybos garbės ženklas „Tėvynės gynėjo kryžius“;
- 2.2. Tarnybos pasižymėjimo ženklas „Už nuopelnus“:
  - 2.2.1. pirmojo laipsnio pasižymėjimo ženklas „Už nuopelnus“;
  - 2.2.2. antrojo laipsnio pasižymėjimo ženklas „Už nuopelnus“;
  - 2.2.3. trečiojo laipsnio pasižymėjimo ženklas „Už nuopelnus“;
- 2.3. Tarnybos pasižymėjimo ženklas „Už nepriekaištingą tarnybą“:
  - 2.3.1. pirmojo laipsnio pasižymėjimo ženklas „Už nepriekaištingą tarnybą“;
  - 2.3.2. antrojo laipsnio pasižymėjimo ženklas „Už nepriekaištingą tarnybą“;
  - 2.3.3. trečiojo laipsnio pasižymėjimo ženklas „Už nepriekaištingą tarnybą“;
- 2.4. Tarnybos atminimo ženklas „30 išstarnautų metų“;
- 2.5. Tarnybos atminimo ženklas „Už išstarnautus metus“:
  - 2.5.1. pirmojo laipsnio atminimo ženklas „Už išstarnautus metus“;
  - 2.5.2. antrojo laipsnio atminimo ženklas „Už išstarnautus metus“;
  - 2.5.3. trečiojo laipsnio atminimo ženklas „Už išstarnautus metus“;
  - 2.5.4. ketvirtąjo laipsnio atminimo ženklas „Už išstarnautus metus“;
- 2.6. vardinė dovana;
- 2.7. suteikiamos papildomos mokamos atostogos Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto ar mokamos poilsio dienos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo nustatyta tvarka;
- 2.8. vienkartinė piniginė išmoka;
- 2.9. Tarnybos vado padėka;
- 2.10. Tarnybos reprezentacinis ženklas arba Tarnybos suvenyras.

3. Pareigūnas teisės aktų nustatyta tvarka gali būti teikiamas apdovanoti vardiniu ginklu, Vidaus reikalų ministerijos pasižymėjimo ir atminimo ženklais arba paskatinti vidaus reikalų ministro padėka ar vardine dovana, o karjeros valstybės tarnautojas gali būti teikiamas paskatinti vidaus reikalų ministro padėka ar vardine dovana, taip pat karjeros valstybės tarnautojas teisės aktų nustatyta tvarka gali būti skatinamas finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

4. Pareigūnai už ypatingus nuopelnus Lietuvos valstybei gali būti pristatomi valstybės apdovanojimui gauti.

5. Už ypatingus nuopelnus valstybės tarnybai karjeros valstybės tarnautojai gali būti teikiami valstybės apdovanojimui gauti.

6. Aprašo 2–6 punktuose nurodytomis skatinimo formomis pareigūnai, karjeros valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, apdovanojami ir skatinami vadovaujantis Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutu, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, Lietuvos Respublikos valstybės apdovanojimų įstatymu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų skatinimo, apdovanojimo ir apdovanojimo atėmimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. sausio 15 d. įsakymu Nr. 1V-55 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto įgyvendinimo“, Tarnybos vado įsakymais patvirtintais ženklų nuostatais ir šiuo Aprašu.

### **III SKYRIUS PAGRINDINIAI APDOVANOJIMO PRINCIPAI**

7. Tarnybos vadas turi teisę apdovanoti ir skatinti Tarnybos pareigūnus šio Aprašo 2.1–2.10 papunkčiuose nurodytais apdovanojimais ir skatinimo formomis.

8. Tarnybos vadas turi teisę apdovanoti ir skatinti Tarnybos karjeros valstybės tarnautojus ir Tarnybos darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį, šio Aprašo 2.1–2.2 ir 2.6–2.10 papunkčiuose nurodytais apdovanojimais ir skatinimo formomis.

9. Tarnybos vado pavaduotojas ir Tarnybos struktūrinių padalinių vadovai už konkrečią veiklą ir pagalbą, įgyvendinant Tarnybą ar struktūriniam padalinii nustatytus uždavinius, gali siūlyti apdovanoti ar paskatinti ir kitų vidaus tarnybos sistemos įstaigų pareigūnus. Tokiu atveju jis raštišką siūlymą dėl apdovanojimo ar paskatinimo, atsižvelgdamas į apdovanojimo ar skatinimo rūšį, teikia Tarnybos vadui.

10. Inicatyvą apdovanoti ar paskatinti Tarnybos pareigūną, karjeros valstybės tarnautoją ar darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, pareiškia pareigūno, karjeros valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, tiesioginis vadovas. Teikime turi būti motyvuotai nurodoma, kodėl ir už kokius konkrečius nuopelnus pareigūnas, karjeros valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, siūlomas apdovanoti ar paskatinti. Tarnybos vadui pritarus siūlymui, atliekami kiti teisės aktuose numatyti veiksmai, patikrinimai ir procedūros, susijusios su pareigūno, karjeros valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, apdovanojimu ar skatinimu.

11. Šio Aprašo 2.2 ir 2.3 papunkčiuose nurodytais apdovanojimais pareigūnai apdovanojami nuosekliai, nuo žemiausio iki aukščiausio.

12. Pareigūnas negali būti teikiamas apdovanoti pasižymėjimo ženklu „Už nuopelnus“, kol nebus apdovanotas trečiojo laipsnio pasižymėjimo ženklu „Už nepriekaištingą tarnybą“.

13. Trijų laipsnių pasižymėjimo ženklai „Už nuopelnus“ gali būti teikiami už nepriekaištingą ir pavyzdingą tarnybinių pareigų atlikimą konvojuojant sulaikytus, suimtus ir nuteistus asmenis, saugant svarbius valstybės objektus, už nuopelnus atkuriant ir užtikrinant viešąją tvarką, įgyvendinant Tarnybos struktūriniam padalinii nustatytus uždavinius, taip pat įvertinus tarnybos rezultatus valstybinių ir profesinių švenčių progomis. Šiuo ženklu gali būti apdovanojami tiek pareigūnai, tiek karjeros valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį.

14. Trijų laipsnių pasižymėjimo ženklai „Už nepriekaištingą tarnybą“ yra skirti apdovanoti Tarnybos pareigūnus už nepriekaištingai ir pavyzdingai atliktas tarnybines pareigas, už nuopelnus stiprinant teisėtumą ir viešąjį saugumą. Taip pat šiais ženklais gali būti apdovanojami ir kitų vidaus tarnybos sistemos įstaigų pareigūnai, kiti asmenys už nuopelnus ir paramą bei bendradarbiavimą įgyvendinant Tarnybą nustatytus uždavinius ir pagalbą Tarnybą.

15. Keturių laipsnių atminimo ženklai „Už išstarnautus metus“ pareigūnams teikiami išstarnavus tam tikrą laikotarpį Tarnyboje ir nepriklausomai nuo pareigūno turimų kitų apdovanojimų.

16. Apdovanoti Lietuvos Respublikos Prezidento, Lietuvos Respublikos Ministro Pirmininko, Lietuvos Respublikos Seimo Pirmininko padėkos raštais ar kitais šių institucijų apdovanojimais ir Vidaus reikalų ministerijos žinybiniais ženklais paprastai teikiami tik pareigūnai, anksčiau apdovanoti bent vienu iš Tarnybos pasižymėjimo ženklų.

17. Apdovanoti valstybės apdovanojimais (išskyrus Žūvančiųjų gelbėjimo kryžiumi) teikiami anksčiau apdovanoti ne žemesniu Tarnybos apdovanojimu kaip pasižymėjimo ženklas „Už nuopelnus“.

18. Šio Aprašo 2–3 punktuose nurodytomis skatinimo formomis pareigūnai, karjeros valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, gali būti apdovanojami ar skatinami:

18.1. už konkrečius nuopelnus, gavus nustatyta tvarka parengtus teikimus ar tarnybinius pranešimus dėl apdovanojimo ar skatinimo ir parengus atskirus Tarnybos vado įsakymus (išskyrus Aprašo 2.10 papunktį);

18.2. Valstybės (Lietuvos karaliaus Mindaugo karūnavimo) dienos, kitų valstybinių ar atmintinų dienų bei profesinių švenčių progomis, parengus proginius (šventinius) Tarnybos vado įsakymus.

19. Gyvenimo jubiliejinių sukakčių progomis pareigūnai, karjeros valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, apdovanoti pasižymėjimo ar atminimo ženklais neteikiami.

Šiomis progomis jie gali būti skatinami šio Aprašo 2.6, 2.8, 2.9 ir 2.10 papunkčiuose nurodytomis skatinimo formomis. Šiomis progomis pareigūnai, karjeros valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, skatinami įstaigos vadovui pateikus tarnybinį pranešimą. Tarnybinis pranešimas nagrinėti Tarnybos pareigūnų skatinimo ir apdovanojimo komisijai neteikiamas, o Tarnybos struktūrinis padalinys ar asmuo, atliekantis personalo administravimo funkcijas, patikrina tarnybiniame pranešime esančią informaciją ir, jeigu nėra nustatoma duomenų, dėl kurių skatinimas yra negalimas, parengia įsakymo dėl skatinimo projektą. Nustatęs duomenų, dėl kurių skatinimas yra negalimas, personalo padalinio darbuotojas apie tai elektroniniu paštu informuoja tarnybinį pranešimą pateikusį asmenį, nurodydamas priežastis, dėl kurių teikiamas asmuo negali būti skatinamas. Nustatoma tokia skatinimo gyvenimo jubiliejinių sukakčių proga tvarka: 30 metų – 200 eurų vienkartinė pinigine išmoka, 40 metų – 250 eurų vienkartinė pinigine išmoka, 50 metų – 300 eurų vienkartinė pinigine išmoka, 60 ir 70 metų – 350 eurų vienkartinė pinigine išmoka.

## **I SKYRIUS**

### **KANDIDATŲ APDOVANOTI IR PASKATINTI ATRANKA**

20. Pareigūnui, karjeros valstybės tarnautojui ar darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, siūlomas apdovanojimas ar skatinimo forma parenkama atsižvelgiant į konkrečių nuopelnų, už kuriuos jis siūlomas apdovanoti, svarbą, dydį, apdovanojimų ir skatinimų hierarchiją bei vadovaujantis atitinkamų ženklų (apdovanojimų) nuostatais, taip pat šio Aprašo III skyriuje nurodytais principais.

21. Kandidatai apdovanoti ir paskatinti šio Aprašo 2.3, 2.6–2.10 papunkčiuose nurodytomis formomis teikiami proporcingai, atsižvelgiant į padalinio pareigybių skaičių.

22. Teikimai dėl apdovanojimo (skatinimo) pateikiami vadovaujantis Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų skatinimo, apdovanojimo ir apdovanojimo atėmimo tvarkos aprašu, pavirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. sausio 15 d. įsakymu Nr. 1V-55, ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos žinybinių ženklų nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2003 m. rugpjūčio 25 d. įsakymu Nr. 1V-299 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos žinybinių ženklų nuostatų patvirtinimo“ (2020 m. gruodžio 4 d. įsakymo Nr. 1V-1252 redakcija). Pats teikimas neturėtų būti ilgesnis kaip 1–2 lapų.

23. Pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ar darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, tiesioginių vadovų parengti teikimai, suderinti su padalinio vadovu, pateikiami Tarnybos struktūriniam padaliniui ar asmeniui, atliekančiam personalo administravimo funkcijas. Patikrinus, ar teikimas atitinka šio Aprašo ir kitų teisės aktų reikalavimus, jis svarstomas Tarnybos pareigūnų skatinimo ir apdovanojimo komisijoje. Tarnybos vadui pritarus minėtos komisijos protokolui, rengiamas Tarnybos vado įsakymas dėl apdovanojimo ar skatinimo.

24. Tarnybos vadas pareigūną, karjeros valstybės tarnautoją ar darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, gali apdovanoti ar skatinti ir be teikimo.

25. Pareigūnai, karjeros valstybės tarnautojai ar darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, apdovanoti pasižymėjimo ženklais ir aukštesniais apdovanojimais (Lietuvos valstybės apdovanojimais, Vidaus reikalų ministerijos žinybiniais ženklais, valstybės institucijų vadovų padėkos raštais ir kt.) gali būti teikiami ne dažniau kaip kartą per dvejus metus (išskyrus atvejus, kai teikiama apdovanoti Žūvančiųjų gelbėjimo kryžiumi ir Tarnybos atminimo ženklais „Už ištarnautus metus“). Ši nuostata netaikoma, jeigu kandidatui reiškiamas padėka, įteikiama vardinė dovana, skiriama vienkartinė pinigine išmoka ar įteikiamas Tarnybos reprezentacinis ženklas arba Tarnybos suvenyras.

## **II SKYRIUS APDOVANOJIMŲ ĮTEIKIMAS**

26. Tarnybos vado įsakymu apdovanojamiems pareigūnams, karjeros valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, pasižymėjimo ženklus, padėkas ar vardines dovanas įteikia Tarnybos vadas, Tarnybos vado pavaduotojas arba struktūrinio padalinio, kuriame dirba apdovanojamas pareigūnas, karjeros valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, vadovas ar kitas Tarnybos vado įgaliotas asmuo.

27. Pasižymėjimo ženklai, padėkos, vardinės dovanos ar Tarnybos reprezentacinis ženklas arba Tarnybos suvenyras paprastai įteikiami iškilmingoje aplinkoje, dalyvaujant Tarnybos vadovybei bei atitinkamų padalinių darbuotojams, tačiau gali būti įteikiami ir tarnybinių instruktažų ar kitų pasitarimų metu. Paprastai įsakymą dėl apdovanojimo ir paskatinimo ceremonijos metu skelbia Tarnybos struktūrinio padalinio darbuotojas, atliekantis personalo administravimo funkcijas, arba kito Tarnybos struktūrinio padalinio darbuotojas. Pareigūnai, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka yra skirta tarnybinė uniforma, apdovanojimų įteikimo metu privalo ją vilkėti.

## **III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

28. Tarnybos struktūrinis padalinys ar asmuo, atliekantis personalo administravimo funkcijas, tvarko apdovanojimų ir skatinimų apskaitą skaitmeninėje laikmenoje.

---