

KEISTA:

2018 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. 47V-834

(Išdėstyta nauja redakcija)

ĮSAKYMAS

DĖL VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBOS PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS PAREIGŪNŲ, NESTATUTINIŲ VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ AR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTĮ, NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO NARKOTINIŲ, TOKSINIŲ, PSICHOTROPINIŲ AR KITŲ PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2017 m. balandžio 4 d. Nr.47V-351

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 36 straipsnio 1, 4, 5, 7, 8 dalimis, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 34 straipsnio 1 dalies 1 punktu, 3 ir 4 dalimis, 34¹ straipsnio, Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 49 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 „Dėl Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo ir leidžiamos etilo alkoholio koncentracijos darbo metu nustatymo“, Tarnybinių patikrinimų atlikimo, tarnybinių nuobaudų pareigūnams skyrimo ir panaikinimo, sprendimų dėl pareigūnų, atleistų iš vidaus tarnybos, pripažinimo padariusiais tarnybinių nusižengimą ir dėl tarnybinių nuobaudų, kurios turėtų būti jiems skirtos, priėmimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2003 m. rugpjūčio 27 d. įsakymu Nr. 1V-308 „Dėl Tarnybinių patikrinimų atlikimo, tarnybinių nuobaudų pareigūnams skyrimo ir panaikinimo, sprendimų dėl pareigūnų, atleistų iš vidaus tarnybos, pripažinimo padariusiais tarnybinių nusižengimą ir dėl tarnybinių nuobaudų, kurios turėtų būti jiems skirtos, priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 19 punktu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2006 m. birželio 20 d. įsakymu Nr. V-505 „Dėl Medicininės apžiūros neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti atlikimo ir Bendros asmens būklės įvertinimo metodikų patvirtinimo“, Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos standartinių veiklos procedūrų, patvirtintų Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos vado 2016 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 47V-1061 „Dėl Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos standartinių veiklos procedūrų patvirtinimo“, 41.3 papunkčiu bei siekdamas užtikrinti tinkamą ir saugų Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – Tarnyba) pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, (toliau – darbuotojai) pareigų atlikimą; užtikrinti Tarnybos darbuotojų naudojamų alkoholio kiekio matavimo prietaisų tinkamą priežiūrą ir naudojimo kontrolę:

1. T v i r t i n u pridedamą Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ar darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo narkotinių, toksinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų tvarkos, alkoholio kiekio matavimo prietaisų naudojimo ir atliktų matavimų kontrolės tvarkos aprašą (toliau – Tvarkos aprašas).

2. P r i p a ž ĭ s t u netekusiu galios Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos vado 2012 m. birželio 21 d. įsakymą Nr. 47V-370 „Dėl Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos pareigūnų nušalinimo nuo tarnybos dėl apsvaigimo nuo alkoholio, psichotropinių ar kitų svaigiųjų medžiagų tvarkos patvirtinimo“.

3. N u r o d a u:

3.1. Tarnybos Štabo Bendrojo skyriaus vedėjui įtraukti į Tarnybos Dokumentacijos planą Alkoholio kiekio matavimo prietaisų išdavimo ir priėmimo registracijos žurnalą bei Alkoholio kiekio matavimo prietaiso panaudojimo registracijos žurnalą;

3.2. Tarnybos Pajėgų tiesioginės paramos valdybos Taktinės paramos skyriaus Medicininės paramos poskyrio viršininkui išduoti ir priimti Tarnybos alkoholio kiekio matavimo prietaisus juos naudojančiams Tarnybos darbuotojams tai atžymint Alkoholio kiekio matavimo prietaisų išdavimo ir priėmimo registracijos žurnale (Tvarkos aprašo 5 priedas); užtikrinti ir imtis priemonių, kad visi Tarnyboje naudojami alkoholio kiekio matavimo prietaisai atitiktų teisinės metrologijos reikalavimus;

3.3. Tarnybos darbuotojams, tarnybinio patikrinimo metu nustačiusiems, kad asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvada patvirtina, jog nušalintas nuo darbo darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, kad Tarnyba už medicininę apžiūrą patyrė išlaidas (žalą), tarnybinio patikrinimo išvadoje, kuri bus pateikta tvirtinti Tarnybos vadui, pasiūlyti: 1) darbuotojui jo gera valia atlyginti Tarnybos dėl jo neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo patirtas išlaidas (žalą); 2) Tarnybos Finansų ir apskaitos skyriaus vedėjui imtis priemonių, kad Tarnybos patirtos darbuotojo gera valia neatlygintos medicininės apžiūros išlaidos (žala) būtų išskaitytos iš darbuotojui priklausančio darbo užmokesčio Tarnybos vado įsakymu DK 156 straipsnio 1 dalyje nustatyta tvarka;

3.4. Tarnybos Finansų ir apskaitos skyriaus vedėjui imtis priemonių, kad Tarnybos patirtos darbuotojo gera valia neatlygintos medicininės apžiūros išlaidos (žala) būtų išskaitytos iš darbuotojui priklausančio darbo užmokesčio Tarnybos vado įsakymu DK 156 straipsnio 1 dalyje nustatyta tvarka, jeigu asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvada patvirtina, kad nušalintas nuo darbo darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

3.5. Tarnybos Štabo Personalo skyriui informaciją apie sprendimus dėl pareigūno ar karjeros valstybės tarnautojo nušalinimo nuo pareigų įtraukti į pareigūno, karjeros valstybės tarnautojo tarnybos bylą ir į Vidaus reikalų pareigūnų registrą; informaciją apie sprendimus dėl darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, nušalinimo nuo pareigų įtraukti į darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, asmens bylą;

3.6. Tarnybos padalinių vadovams su šiuo įsakymu pasirašytinai supažindinti pavaldžius darbuotojus.

4. Šį įsakymą kontroliuoja Tarnybos vadas.

5. N u s t a t a u, kad šis įsakymas skelbtinas Tarnybos interneto svetainėje.

Tarnybos vado pavaduotojas,
atliekantis Tarnybos vado funkcijas

v. t. plk. Jonas Zautra

PATVIRTINTA

Viešojo saugumo tarnybos prie
Vidaus reikalų ministerijos vado
2017 m. balandžio 4 d.
įsakymu Nr. 47V-351
(Viešojo saugumo tarnybos prie
Vidaus reikalų ministerijos vado
2018 m. liepos d. įsakymo
Nr. 47V- redakcija)

**VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBOS PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
PAREIGŪNŲ, KARJEROS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ AR DARBUOTOJŲ,
DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTĮ, NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL
NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO NARKOTINIŲ, TOKSINIŲ, PSICHOTROPINIŲ
AR KITŲ PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS, ALKOHOLIO KIEKIO
MATAVIMO PRIETAISŲ NAUDOJIMO IR ATLIKTŲ MATAVIMŲ KONTROLĖS
TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ar darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo narkotinių, toksinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų tvarkos, alkoholio kiekio matavimo prietaisų naudojimo ir atliktų matavimų kontrolės tvarkos aprašo (toliau – Tvarkos aprašas) tikslas – nustatyti Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – Tarnyba) procedūras, kaip nušalinti nuo darbo Tarnybos pareigūną, karjeros valstybės tarnautoją ar darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojas), kai darbuotojas darbo metu yra neblaivus ar apsvaigęs nuo narkotinių, toksinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų (toliau – psichiką veikiančios medžiagos); užtikrinti Tarnybos darbuotojų naudojamų alkoholio kiekio matavimo prietaisų (toliau – matavimo prietaisai, matavimo priemonės) naudojimo ir atliktų matavimų kontrolės tvarką Tarnyboje.

2. Tvarkos apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK), Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 „Dėl Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo ir leidžiamos etilo alkoholio koncentracijos darbo metu nustatymo“, Lietuvos Respublikos alkoholio kontrolės įstatyme, Lietuvos Respublikos narkologinės priežiūros įstatyme vartojamas sąvokas.

**II SKYRIUS
NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS**

3. Jei darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, tiesioginis jo vadovas ar pamainos vyresnysis (toliau – vadovas) tą dieną (pamainą) neleidžia jam dirbti, nušalina nuo darbo likusiam tos dienos darbo laikui ir Tarnyba nemoka jam darbo užmokesčio (Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 36 straipsnio 4 dalis, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 34¹ straipsnio 2 dalis, DK 49 straipsnio 1 dalis). Esant pagrįstam įtarimui manyti, kad pamainos pareigūnas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, vadovas ar Tarnybos dalinio, kuriame dirba pareigūnas, budėtojas (toliau – budėtojas) pirmiausia nuginkluoja šį pareigūną, organizuoja jo pakeitimą poste, vadovas ar budėtojas, ar Tarnybos Vidaus tyrimų ir korupcijos prevencijos skyriaus pareigūnas (toliau – VTKPS pareigūnas), ar kitas Tarnybos darbuotojas apie tai privalo informuoti Jungtinio operacijų centro (toliau – JOC) budėtoją, kuris apie tai turi informuoti Tarnybos vadą.

4. Prieš pradėdant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą, turi būti įvertinti:

4.1. požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

4.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

4.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);

4.1.3. nerišli kalba;

4.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;

4.1.5. kiti požymiai;

4.2. matavimo prietaiso ir kitų techninių priemonių apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti (toliau – techninės priemonės) rodmenys. Techninės priemonės gali būti naudojamos tik esant darbuotojo sutikimui;

4.3. ar darbuotojas galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų yra:

4.3.1. darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės pareigas;

4.3.2. darbo metu (kai privalo atlikti darbinės pareigas arba privalo laikytis Tarnyboje nustatytos tvarkos);

4.4. ar apsvaigimo nesukėlė darbo aplinkos veiksnių, nepriklausančių nuo darbuotojo valios, poveikis.

5. VTKPS pareigūnai, pagrįstai įtardami ar gavę informacijos apie tai, kad darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, turi teisę pasiūlyti galimai neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojui pasitikrinti matavimo prietaisu ar kita technine priemone apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti, o sutinkantis pasitikrinti darbuotojas turi pasitikrinti. Jeigu galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojas nesutinka pasitikrinti arba po pasitikrinimo nustatoma, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, VTKPS pareigūnai privalo iškviešti jo vadovą, kuris turi pradėti nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą.

6. Jeigu yra pagrįstas įtarimas manyti, kad darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, jo vadovas nedelsdamas turi iškviešti Tarnybos Pajėgų tiesioginės paramos valdybos Taktinės paramos skyriaus Medicininės paramos poskyrio (toliau – MPP) sveikatos priežiūros specialistus ar VTKPS pareigūnus, ir dalyvaujant dar dviem Tarnybos darbuotojams, turi būti pasiūlyta galimai neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojui pasitikrinti matavimo prietaisu ar kita technine priemone apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti, o sutinkantis pasitikrinti darbuotojas turi pasitikrinti. Jeigu nėra galimybės iškviešti MPP sveikatos priežiūros specialistų ar VTKPS pareigūnų, vadovas neturi matavimo prietaiso ar kitos techninės priemonės apsvaigimui nuo alkoholio, psichiką veikiančių medžiagų nustatyti, ir neturi galimybės, dalyvaujant dar dviem Tarnybos darbuotojams, pasiūlyti galimai neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojui pasitikrinti matavimo prietaisu ar kita technine priemone neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti, vadovas nedelsdamas turi iškviešti policiją girtumo faktui nustatyti.

7. Darbuotojų tikrinimo matavimo prietaisu atvejai registruojami tam skirtame Alkoholio kiekio matavimo prietaiso panaudojimo registracijos žurnale (6 priedas). Žurnale nurodomi šie duomenys: metrologiškai patikrinto matavimo prietaiso, kuriuo tikrinama, markė, modelis, numeris, metrologinės patikros data ir jos galiojimo data; tikrinimo data, vieta ir tikslus laikas (valanda ir minutės); Tarnybos darbuotojo, kuris atliko tikrinimą, vardas, pavardė, pareigos ir parašas; tikrinimo rezultatai - matavimo prietaiso rodmenys (skaičiais ir žodžiais); matavimo prietaisu patikrinto darbuotojo vardas, pavardė, pareigos, gimimo data, parašas, patvirtinantis, kad jis susipažino su matavimo prietaiso rodmenimis ir su jais sutinka; matavimo prietaisu patikrinto darbuotojo vardas, pavardė, pareigos, gimimo data, parašas, patvirtinantis, kad jis susipažino su matavimo prietaiso rodmenimis, bet su jais nesutinka; Tarnybos darbuotojo, kuris atliko tikrinimą, pažymėjimas apie tai, kad matavimo prietaisu patikrintas darbuotojas atsisako pasirašyti, kad jis susipažino su matavimo prietaiso rodmenimis, jeigu patikrintas darbuotojas atsisako pasirašyti.

8. Įvertinus Tvarkos aprašo 4 punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, jo vadovas turi

nedelsdamas surašyti Darbuotojo nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (1 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas).

9. Nušalinimo aktą turi surašyti ir jame pasirašyti vadovas, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem Tarnybos darbuotojams. Vėliau Nušalinimo akte turi pasirašyti darbuotojo nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų metu dalyvavę Tarnybos darbuotojai. Vadovas Nušalinimo aktą turi pateikti Tarnybos Štabo Bendrajam skyriui (toliau – BS) užregistruoti per vieną darbo dieną.

10. Nušalinimo akte turi būti nurodyti:

10.1. pagrindas (pavyzdžiui, tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

10.2. požymiai, nurodyti Tvarkos aprašo 4.1 papunktyje ir kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų; Tvarkos aprašo 4.2 papunktyje nurodytų techninių priemonių rodmenys.

11. Nušalinamam darbuotojui jo vadovas turi įteikti Rašytinį nurodymą darbuotojui raštu pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų (3 priedas) (toliau – Rašytinis nurodymas), o nušalinamas darbuotojas privalo nedelsdamas raštu pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie tai, kad nušalinamam darbuotojui įteiktas Rašytinis nurodymas ir apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą turi būti pažymėta Nušalinimo akte. Vadovas Rašytinį nurodymą, darbuotojo rašytinį paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų turi pateikti BS užregistruoti per vieną darbo dieną.

12. Nušalinamam darbuotojui susipažinus su Nušalinimo aktu, jam turi būti pasiūlyta jame pasirašyti nurodant savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

13. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir jame pasirašyti turi būti pažymėta Nušalinimo akte.

14. Nušalintas nuo pareigų pareigūnas iš karto po nušalinimo vadovui perduoda pareigūno pažymėjimą, specialų ženklą, tarnybinį šaunamąjį ginklą, specialiąsias priemones ir sprogmenis vadovui, taip pat atiduoda jam patikėtus tarnybinius dokumentus, inventorių, kitas darbo priemones, jeigu pareigūnas uniformuotas – esant galimybei persirengia civiliais drabužiais.

15. Nušalintas nuo pareigų nestatutinis valstybės tarnautojas sprendimą nušalinti jį nuo pareigų priėmusiam vadovui perduoda valstybės tarnautojo pažymėjimą, visas jam patikėtas su jo pareigų vykdymu susijusias priemones ir jo žinioje esančius dokumentus.

16. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu (jis tai pažymi Nušalinimo akte ar nepasirašo Nušalinimo akto) arba nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, nušalinamo darbuotojo vadovas turi nedelsdamas surašyti Siuntimą dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo (2 priedas) (toliau – Siuntimas), pateikti jį BS užregistruoti, jį įteikti darbuotojui ir pastarąjį pristatyti į arčiausiai esančią asmens sveikatos priežiūros įstaigą (pavyzdžiui, į Vilniaus priklausomybės ligų centrą, Gerosios Vilties g. 3, Vilniuje, tel. (8 5) 216 00 14, į Kauno apskrities priklausomybės ligų centrą, Giedraičių g. 8, Kaune, tel. (8 37) 33 32 55, į Klaipėdos priklausomybės ligų centrą, Taikos pr. 46, Klaipėdoje, tel. (8 46) 41 50 25 ar į kitą arčiausiai esančią asmens sveikatos priežiūros įstaigą) atlikti medicininės apžiūros. Nušalinamo darbuotojo vadovas Siuntimą turi pateikti BS užregistruoti tą pačią dieną, jei tai yra darbo diena, arba kitą pirmą darbo dieną. BS užregistruoto Siuntimo kopija saugoma BS.

17. Vadovaujantis Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių 25 punktu, Siuntime privaloma nurodyti:

17.1. asmens sveikatos priežiūros įstaigos, į kurią siunčiamas darbuotojas atlikti medicininės apžiūros, pavadinimą ir adresą;

17.2. siunčiamą darbuotoją pristatančio į asmens sveikatos priežiūros įstaigą Tarnybos darbuotojo vardą, pavardę, pareigas, taip pat Tarnybos pavadinimą, adresą ir kodą;

17.3. siunčiamo darbuotojo vardą, pavardę ir gimimo datą;

17.4. siuntimo priežastį (bendros asmens būklės įvertinimo išvadą, jeigu vertinta, tikrinimo, jeigu atliktas, rezultatus);

17.5. darbuotoją pristatčius į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, darbuotojo pristatymo datą ir tikslų laiką (valandą ir minutes).

18. Siuntime taip pat privaloma nurodyti:
- 18.1. Siuntimo surašymo laiką;
- 18.2. Tarnybos įsipareigojimą dėl medicininės apžiūros išlaidų atlyginimo pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą.
19. Siuntimą privaloma surašyti ir į asmens sveikatos priežiūros įstaigą nušalintą darbuotoją pristatyti (nušalintam darbuotojui atvykti) per 1 valandą nuo to laiko, kai buvo surašytas Nušalinimo aktas, arba per kitą protingumo kriterijus atitinkantį laikotarpį, atsižvelgiant į atstumą iki asmens sveikatos priežiūros įstaigos ir kitas svarbias aplinkybes, turinčias įtakos operatyviam medicininės apžiūros atlikimui.
20. Nušalinto darbuotojo pristatymą atlikti medicininės apžiūros į asmens sveikatos priežiūros įstaigą Tarnybos transporto priemone turi organizuoti jo vadovas. Nušalintą darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą turi lydėti jo vadovas ar kitas vadovui pavaldus Tarnybos darbuotojas, vykdydamas jo žodinį pavedimą.
21. Jeigu nuo darbo nušalintas darbuotojas atsisako medicininės apžiūros atlikimo, tai privaloma pažymėti Nušalinimo akte. Nuo darbo nušalinto darbuotojo atsisakymas medicininės apžiūros atlikimo ir nesikreipimas į asmens sveikatos priežiūros įstaigą per šio Tvarkos aprašo 19 punkte nurodytą laikotarpį, prilyginamas buvimui darbo metu neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų.
22. Siuntimas pateikiamas asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicinos specialistui, atliksiančiam pristatyto darbuotojo medicininę apžiūrą.
23. Medicininės apžiūros išlaidos atlyginamos Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių 28 punkte nustatyta tvarka ir terminais.

III SKYRIUS

NUŠALINTO DARBUOTOJO MEDICININĖ APŽIŪRA

24. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako vykti Tarnybos transportu, nušalintas darbuotojas, apie tai informavęs vadovą, turi pats kreiptis į asmens sveikatos priežiūros įstaigą per šio Tvarkos aprašo 19 punkte nurodytą laikotarpį. Nušalinto darbuotojo atsisakymas vykti Tarnybos transportu ir vadovo informavimas apie tai, kad darbuotojas pats nuvyks į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, turi būti patvirtinti darbuotojo ir jo vadovo, darbuotojo nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų metu dalyvavusių Tarnybos darbuotojų parašais Nušalinimo akte.
25. Medicininė apžiūra atliekama vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro patvirtintomis Medicininės apžiūros neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti atlikimo ir Bendros asmens būklės įvertinimo metodikomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2006 m. birželio 20 d. įsakymu Nr. V-505 „Dėl Medicininės apžiūros neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti atlikimo ir Bendros asmens būklės įvertinimo metodikų patvirtinimo“.

IV SKYRIUS

DARBUOTOJŲ, VAIRUOJANČIŲ TARNYBAI PRIKLAUSANČIAS TRANSPORTO PRIEMONES, NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ KONTROLĖ

26. Tarnyba kontroliuoja darbuotojų, vairuojančių Tarnybai priklausančias transporto priemones, neblaivumą ar apsvaigimą nuo psichiką veikiančių medžiagų. Tarnyba privalo užtikrinti, kad prieš Tarnybai priklausančios transporto priemonės vairavimą būtų tikrinama, ar Tarnybos darbuotojai, vairuojantys transporto priemones, yra blaivūs ar neapsvaigę nuo psichiką veikiančių medžiagų.
27. Tarnybos darbuotojų, vairuojančių Tarnybai priklausančias transporto priemones, medicininę apžiūrą neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti atlieka MPP sveikatos priežiūros specialistai, vadovaudamiesi Bendros asmens būklės įvertinimo metodika, Sveikatos priežiūros paslaugų teikimo organizavimo Viešojo saugumo tarnyboje prie Vidaus reikalų ministerijos tvarkos aprašu, patvirtintu Tarnybos vado 2015 m. gruodžio 28 d.

įsakymu Nr. 47V-910 „Dėl Sveikatos priežiūros paslaugų teikimo organizavimo Viešojo saugumo tarnyboje prie Vidaus reikalų ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo ir Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos vado 2008 m. gruodžio 15 d. įsakymo Nr. V-441 „Dėl Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos pareigūnų sveikatos priežiūros organizavimo tvarkos patvirtinimo“ ir jį keitusių įsakymų pripažinimo netekusiais galios“, Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių III–IV skyriuose nustatyta tvarka ir šiuo Tvarkos aprašu.

V SKYRIUS MATAVIMO PRIETAISŲ NAUDOJIMAS

28. Tarnybos darbuotojai, naudojantys matavimo prietaisus, turi būti raštiškai susipažinę su matavimo prietaisų naudojimo techninėmis instrukcijomis ir matavimo priemonės tipo patvirtinimo sertifikatais. Tarnybos darbuotojai, nesusipažinę su naudojamų matavimo prietaisų techninėmis instrukcijomis ir matavimo priemonės tipo patvirtinimo sertifikatais, neturi teisės atlikti matavimų šiais prietaisais.

29. Teisinei metrologijai priskirtos naudojamos matavimo priemonės turi atitikti teisinės metrologijos reikalavimus. Matavimo priemonių tipai turi būti patvirtinti ir įrašyti į Lietuvos matavimo priemonių registrą, gauti kiti būtini leidimai ir kiekvienam matavimo prietaisui nustatyta tvarka atlikta jų periodinė metrologinė patikra. Matavimo prietaisai privalo turėti žymenis ir (arba) ženklus. Negalima naudoti matavimo prietaisų, kurių žymuo pažeistas. Metrologinė patikra taip pat turi būti atlikta prietaisus matavimo prietaisą arba nustatčius, kad yra pažeisti metrologinės patikros žymenys.

30. Alkoholio vartojimo faktui nustatyti gali būti naudojami tik į Tarnybos buhalterinę apskaitą įtraukti matavimo prietaisai.

31. Matavimo prietaisą su matavimo prietaiso panaudojimo registracijos žurnalu (6 priedas) saugo, išduoda ir priima MPP viršininkas. Išduodant ir priimant matavimo prietaisus pildomas matavimo prietaisų išdavimo ir priėmimo registracijos žurnalas (5 priedas). MPP viršininkas privalo patikrinti gražinamų matavimo prietaisų techninę būklę, ar prietaisas visiškai sukomplektuotas, ar nepažeisti metrologinės patikros žymenys ir (arba) ženklai. Nustatęs matavimo prietaiso gedimą ar kitų trūkumų, MPP viršininkas turi surašyti tarnybinį pranešimą Tarnybos vadui. MPP viršininkas yra atsakingas, kad būtų išduodami tik techniškai tvarkingi ir darbui paruošti matavimo prietaisai.

32. Matavimo prietaisais atlikti visi matavimai registruojami į kiekvieno matavimo prietaiso atskirą Alkoholio kiekio matavimo prietaiso panaudojimo registracijos žurnalą (6 priedas). Duomenys į žurnalą turi būti surašomi nedelsiant.

33. Už atliktų matavimų duomenų registravimą į Tvarkos aprašo 32 punkte nurodytą žurnalą atsako matavimo prietaisą naudojęs Tarnybos darbuotojas.

VI SKYRIUS MATAVIMO PRIETAISAIŠ ATLIKTŲ MATAVIMŲ KONTROLĖ

34. MPP viršininkas:

34.1 išduoda ir priima Tarnybos alkoholio kiekio matavimo prietaisus juos naudojantiems Tarnybos darbuotojams tai atžymėdamas Alkoholio kiekio matavimo prietaisų išdavimo ir priėmimo registracijos žurnale (5 priedas), kuriame nurodomi šie duomenys: matavimo prietaiso markė, modelis, gamyklinis numeris, metrologinės patikros liudijimo numeris ir galiojimo data, jei prietaisas nenaudojamas, nurodoma priežastis;

34.2. užtikrina ir imasi priemonių, kad visi Tarnyboje naudojami matavimo prietaisai atitiktų teisinės metrologijos reikalavimus.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

35. Nušalinto darbuotojo vadovas Rašytinį nurodymą, darbuotojo rašytinį paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, Nušalinimo aktą, asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros

akto išvadą, nedelsdamas privalo perduoti Tarnybos vadui sprendimui dėl drausminės ar tarnybinės atsakomybės pritaikymo priimti.

36. Jeigu nušalinamas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, Siuntimo arba atsisako vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, Tarnyba turi teisę darbuotojo neblaivumo faktą įrodinėti matavimo prietaisu užfiksuotais rodmenimis, taip pat kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais ir visomis kitomis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso 177 straipsnyje bei kituose teisės aktuose nustatytais priemonėmis.

37. Neblaivių ar apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo eiga nurodyta Neblaivių ar apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo schemeje (4 priedas).

38. Nušalinimo akto, Siuntimo, Rašytinio nurodymo formas galima atsispausdinti per Dokumentų valdymo sistemą, taip pat jos laikomos JOC.“

Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ar darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo narkotinių, toksinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų tvarkos, alkoholio kiekio matavimo prietaisų naudojimo ir atliktų matavimų kontrolės tvarkos aprašo
1 priedas

(Darbuotojo nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų akto forma)

**VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBA PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
DARBUOTOJO NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO
PSIHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ
AKTAS**

20 ____ m. ____ d. Nr. ____
____ val. ____ min.

(surašymo vieta)

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis kvapas

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkoholio matuoklio) rezultatai:

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas rašytinis nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų
įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų**

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą	
<i>(įteiktas - 1, neįteiktas - 2)</i>	
Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo	
<i>(taip - 1, ne - 2)</i>	
Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą	
<i>(taip - 1, ne - 2)</i>	

Nušalinimo aktą užpildė:

<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku / nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>

Pastaba. * Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu.

Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ar darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo narkotinių, toksinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų tvarkos, alkoholio kiekio matavimo prietaisų naudojimo ir atliktų matavimų kontrolės tvarkos aprašo
2 priedas

(Siuntimo dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo forma)



VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBA PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS

Biudžetinė įstaiga, M. K. Paco g. 4, LT-10309 Vilnius
tel. (8 5) 271 9260, faks. (8 5) 262 5754, el. p. info@vstarnyba.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 300666165

SIUNTIMAS DĖL ASMENS NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20 _____ m. _____ d. Nr. _____
_____ val. _____ min.

(surašymo vieta)

Darbuotojas _____

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į _____

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininės apžiūros neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti.

Siuntimo priežastis _____

(įtarimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja atlyginti medicininės apžiūros išlaidas

(darbdavio atstovo, kito įgalioto asmens pareigos) *(parašas)* *(vardas ir pavardė)*

<i>(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)</i>										

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20 _____ m. _____ d. _____ val. _____ min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ar darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo narkotinių, toksinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų tvarkos, alkoholio kiekio matavimo prietaisų naudojimo ir atliktų matavimų kontrolės tvarkos aprašo
3 priedas

(Rašytinio nurodymo darbuotojui raštu pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, forma)

VIEŠOJO SAUGUMO TARNYBA PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS

(struktūrinio padalinio pavadinimas, vadovo pareigos, vardas, pavardė)

(darbuotojo pareigos)

(vardas ir pavardė)

RAŠYTINIS NURODYMAS DARBUOTOJUI RAŠTU PATEIKTI PAAIŠKINIMĄ DĖL JAM PATEIKTŲ ĮTARIMŲ, KAD JIS YRA NEBLAIVUS AR APSVAIGĘS NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ

20 ____ m. _____ d. Nr. _____

(surašymo vieta)

Prašome nedelsiant Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos vadui raštu pateikti paaiškinimą dėl Jums pateiktų įtarimų, kad Jūs šiandien darbo metu galimai esate neblaivus ar apsvaigęs nuo narkotinių, toksinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų.

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Viešojo saugumo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ar darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo narkotinių, toksinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų tvarkos, alkoholio kiekio matavimo prietaisų naudojimo ir atliktų matavimų kontrolės tvarkos aprašo

4 priedas

NEBLAIVIŲ AR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA



